

促进毕业生就业的政策措施和指导服务

一、 就业工作特色

(一) 立足中医药行业联盟，创新就业工作机制，放眼国际化发展

近年来，我校深入贯彻落实就业政策，广泛调研，创新发展，实施就业创业“一把手”工程，学校领导班子成员全部纳入领导小组成员之中，全力抓好学校就业工作，形成了由招生与就业处具体负责落实就业工作，从校院领导到学院辅导员、就业专员、毕业班班主任的四级领导体系和抓共管的工作局面，建立了体系开放、机制灵活、渠道互通、选择多样的就业工作体制，在联合中医药院校谋求共同发展的基础上，向全世界输送优秀中医人才，加快了中医药走向世界的步伐。

立足中医药行业联盟，我校创新建立了四大工作机制：

1.建立招生-培养-就业联动机制。加强学校内部各部门之间的联合与协作，加强与政府、社会各界、用人单位、科研院所的交流与合作，形成良性互动机制，以招生促培养、以培养促就业、以就业促招生，实现可持续协调发展。

2.落实学校-学院-职能部门三级联动机制。制定《北京中医药大学就业工作联系制度》，为每个学院安排一名校领导 and 职能部门领导，负责促进、帮助和监督学院的就业工作，形成校院两级就业领导小组的联系纽带，使各级领导参与就业落到了实处。

3.构建医学院校就业工作联盟机制。自2012年以来，我校与北京大学医学部、协和医学院、首都医科大学四校联合（简称“四校”），共同举办大型招聘会，着力“搭建实践型就业基地，建设共享型京外就业市场”，提升医药院校学生的就业竞争力，取得了一定实效。2014年11月，我校首次承办全国中医药院校招生与就业工作研讨会，号召在全国中医药院校间建立就业工作联动机制、成立就业工作研究组织，以推动中医药院校就业工作的共赢和发展。

4.初步形成就业工作反馈评价机制。制定了《学院就业工作评价标准》，量化评估就业工作质量，结合考核、激励全面推进基层就业工作的开展。通过加强毕业生跟踪调查、用人单位满意度调查及意见反馈，真正掌握学生和用人单位的实际需求，用以指导人才培养和就业工作的长效发展。

(二) 以创业促就业，提升就业服务水平，助力大学生全面成才

1.队伍建设，优化就业工作者胜任力。

一支优秀的就业工作队伍是就业工作顺利开展的根本保证，我校鼓励就业工作人员通过攻读学位、参加工作培训、职业指导师培训、户外素质拓展训练、参与《大学生成才与职业发展》课程组建设等来提高自身职业素质，丰富了就业工作队伍建设的内涵，提升了整个团队的凝聚力和战斗力。目前我校就业工作队伍高级职称占 30%，中级职称占 63%，初级占 7%；具有硕士学历学位以上的占 60%；取得职业指导师资格的共 27 人，其中高级职业指导师 10 个人，中级职业指导师 15 个人，初级职业指导师 2 人；15 人参加过职业发展辅导培训。

2.教育引导，提升毕业生就业竞争力

我校通过《大学生成才与职业发展》授课、就业创业政策宣讲、就业力大讲堂、编撰《师兄师姐的求职故事》、个体化职业咨询等强化就业指导和服务，深入开展大学生职业指导，内容包括了价值观教育、职业理想教育、择业观教育、职业规划指导、职业能力提升、应聘技巧辅导等，引导毕业生将满足国家、社会需求与个人价值实现相结合，到西部、到基层、到人才需求强烈的地方就业。

3.困难帮扶，助力大学生健康成才

本着“全面提升、重点帮扶”的原则，根据标准选择 275 名就业困难生，有针对性地开展困难毕业生就业帮扶工作。包括 8 场就业力培训，内容涵盖简历制作、穿衣技巧、形势政策分析、社交礼仪培训、心理素质提升、校友成长经验分享等；遴选符合资格条件的“就业导师”进行困难毕业生一对一帮扶指导；联合用人单位开展“就业直通车”活动，内容包含“我的未来我做主”职业规划比赛、就业能力竞赛、“职来职往”模拟招聘面试等系列竞赛；以及给予特别困难的毕业生经济援助等。

4.多元服务，构建信息化交流平台

本着“以学生为本”的工作理念，每天安排专人负责手续办理和政策讲解，保证毕业生顺利办理各项手续，解除毕业生的各种困惑，解决毕业生在就业过程中遇到的各种困难。开辟大学生喜闻乐见的就业宣传渠道，打造包括就业信息网、飞信群、微信群、信息推送等全方位多渠道的信息发布平台。例如利用“杏林之声”微信新媒体平台，每周定期向学生推送职业知识、就业政策、招聘会预告等咨询，目前该微信平台的关注人数已达到 6000 多人，其中宣传我校将举办“在京四所医学院校联合双选会”的单条信息点击率就接近 5000 人次，起到了很好的宣传作用。

5.市场开拓，共享优质就业资源

截至 11 月 30 日，2014 年我校共举办校园专场宣讲会 80 场，地市级卫生系统专场招聘会 3 场，中小型校园双选会 7 场，四校联合大型校园招聘会 1 场。此外，还有二级学院组织的小型专场招聘会 10 余场；参加河北省、环渤海三地市、鄂尔多斯、顺德、深圳和北京市房山、门头沟区等省市区级人才交流会，在大学生劳动实践与就业实习、毕业生就业、培训合作、高端人才供需等方面进行平等合作。

6.科学探索，指导就业工作创新发展

完善毕业生就业质量报告制度，通过毕业生满意度调查、用人单位满意度调查以及配合北京高校毕业生就业指导中心开展《北京地区高校毕业生就业状况调查》、《北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查》等深入开展调研，评价反馈就业工作质量，创新就业工作思路和举措；积极鼓励就业队伍申报课题，目前立项北京市共建项目 2 项，就业相关校级课题 10 项，指导大学生创新创业项目 5 项。

7.多措并举，以创业促进就业

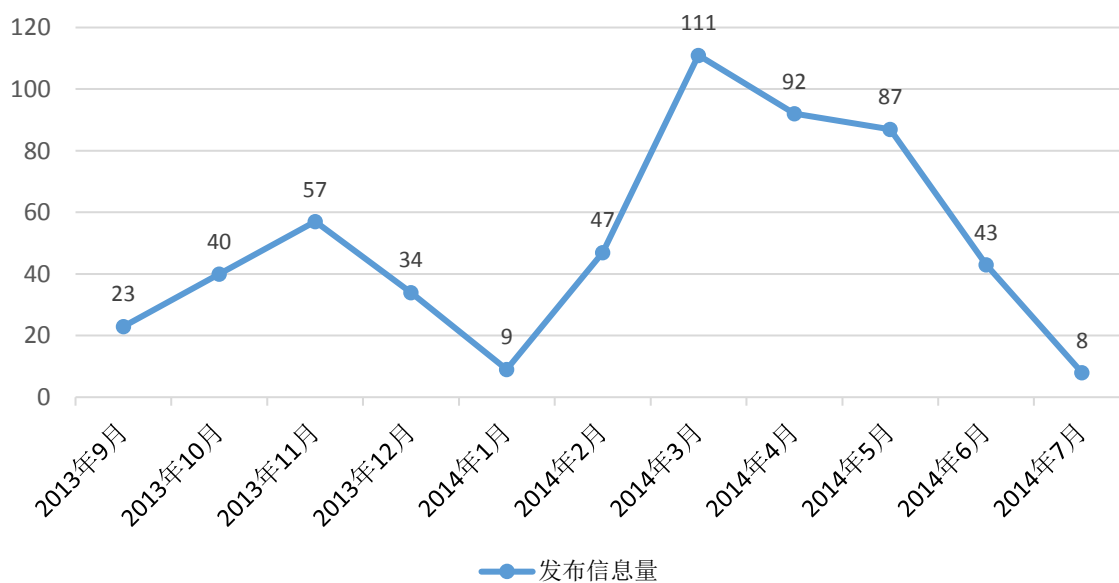
我校大学生创业教育由招生与就业处、团委、学工部三个部门齐抓共管，共同引领、策划和管理，通过加强大学生就业创业基地建设、开辟专业化、多元化的实践基地，组织创业能力培训、开展创新性训练，来丰富创业教育的内涵。目前我校设立了大学生就业创业基地，开辟了 30 余个健康行业领域就业创业实践基地，增设国医堂就业实践基地，为开发更多有中医药特色的创业项目提供了良好的实习—就业—发展（创业）平台。

二、 就业市场服务数据

(一) 就业信息网招聘信息发布情况

表1 2013-2014 学年就业信息网招聘信息发布情况

时间	发布信息量	百分比(%)
2013年09月	23	4.17%
2013年10月	40	7.26%
2013年11月	57	10.34%
2013年12月	34	6.17%
2014年01月	9	1.63%
2014年02月	47	8.53%
2014年03月	111	20.15%
2014年04月	92	16.70%
2014年05月	87	15.79%
2014年06月	43	7.80%
2014年07月	8	1.45%
合计	551	100%



(二) 就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况

表2 2013-2014 学年就业信息网招聘信息发布单位地区/省份分布情况

单位所在地区/省份	发布信息量	百分比(%)
京津沪地区	325	58.98%
北京	301	54.63%
上海	17	3.09%
天津	7	1.27%
东部地区	114	20.69%
山东	24	4.36%
广东	27	4.90%
江苏	16	2.90%
福建	7	1.27%
河北	12	2.18%
浙江	13	2.36%
辽宁	8	1.45%
海南	6	1.09%
吉林	1	0.18%
中部地区	51	9.26%
湖北	13	2.36%
江西	5	0.91%
河南	9	1.63%
湖南	2	0.36%
黑龙江	7	1.27%
山西	4	0.73%
安徽	11	2.00%
西部地区	61	11.07%
四川	13	2.36%
陕西	16	2.90%
重庆	8	1.45%
甘肃	4	0.73%
云南	7	1.27%

单位所在地区/省份	发布信息量	百分比(%)
新疆	7	1.27%
贵州	2	0.36%
广西	1	0.18%
内蒙古	2	0.36%
宁夏	1	0.18%
合计	551	100%

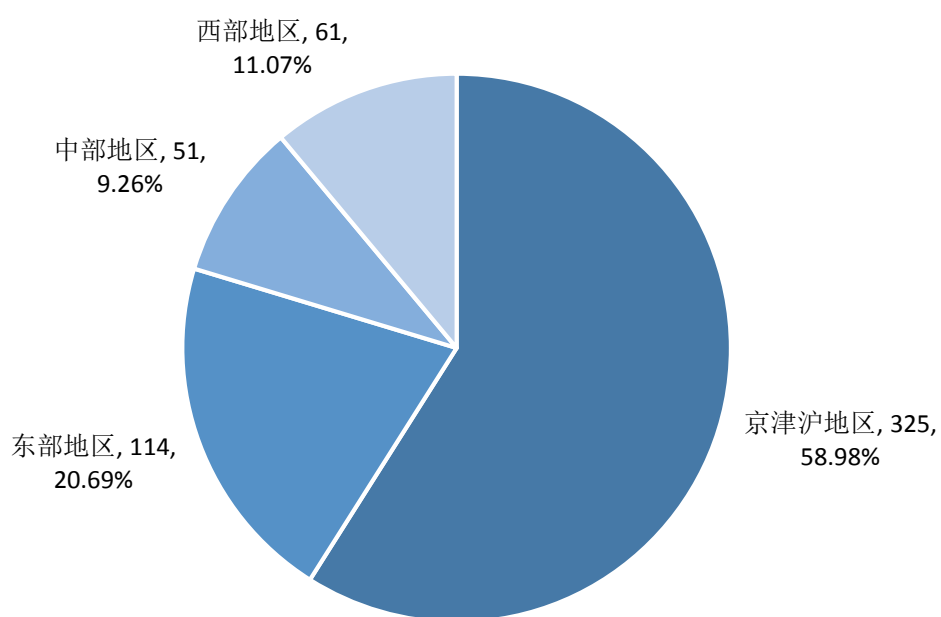


图2 2013-2014 学年就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况

(三) 就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况

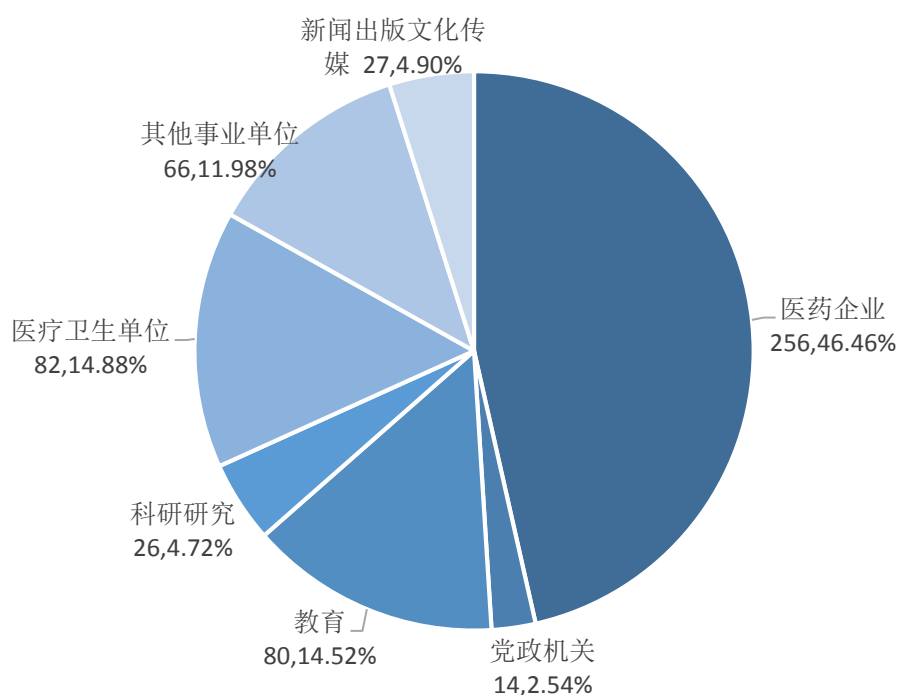


图3 2013-2014 学年就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况

(四) 校园招聘会举办情况

表3 2013-2014 学年校园招聘会举办情况

时间	校园招聘会名称
2013年10月	2014年10月校园双选会
2013年11月	京外医药卫生专场双选会
2013年11月	2013年秋季校园双选会
2013年12月	在京四所医药院校联合双选会
2013年12月	华北及东北医药类院校联合双选会
2014年03月	三月校园医药卫生专场双选会
2014年04月	2014年4月校园双选会
2014年05月	2014年5月校园双选会
2014年06月	2014年6月校园双选会